



ISTITUTO COMPRENSIVO
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
CON SEZIONE A INDIRIZZO MUSICALE
C.F. 92061890056
14 015 SAN DAMIANO D'ASTI



Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Via Cisterna, 13 www.icsandamiano.it

Tel. / fax 0141 975190 E_mail: ATIC811002@istruzione.it – dirigente@icsandamiano.it

Data di sottoscrizione		Confronto: 04.11.2022
		Contratto: 29.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Anni 2021-2024; anno 2022-2023 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): FRANCO LAURA RSU DI ISTITUTO Componenti: PASCALE FELICIA DESTEFANIS ANGELA CUTOLO ANTONIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Monica Boero (FLC CGIL), Federico De Martino (CISL SCUOLA).
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Disposizioni Generali – Relazioni e diritti sindacali – Gestione del Rapporto di lavoro – Trattamento economico accessorio – Norme transitorie e finali e allegati</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data _____ (attesa valutazione revisori) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” “ È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e delle parti sindacali, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, nel caso degli incarichi ATA, dei periodi di sostituzione del Dirigente da parte del collaboratore per periodi continuativi superiori a 15 giorni, nonché delle Funzioni strumentali come stabilito dal Contratto Nazionale. La definizione di tali casi è presente nel testo del Contratto di Istituto, in correlazione con il PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto. .

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata a:

relativamente all'attività curricolare ordinaria del PTOF

- a) *Funzioni strumentali*
- b) *Collaboratori Dirigente*
- c) *Coordinatori di classe*
- d) *Coordinatori plessi*
- e) *Referenti COVID di plesso*
- f) *Commissioni di lavoro (Commissione PTOF, Gruppo di lavoro inclusività)*
- g) *Funzioni connesse al sistema di prevenzione e protezione (preposti)*
- h) *Docenti Commissioni*
- i) *Docenti tutor per neo immessi in ruolo*
- j) *Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti*

relativamente all'attività di sviluppo del PTOF

- a) *Progetti di ampliamento dell'offerta formativa con particolare riguardo alle attività preparatorie al conseguimento di certificazioni internazionali*
- b) *Progetti di recupero delle competenze di base, in particolare indirizzati ad allievi che presentano fragilità socio - culturali*

A1. QUADRO ORGANIZZATIVO DEL DISPOSTO CONTRATTUALE (articolato)

Articolo 1	Campo d'applicazione, durata, decorrenza
Articolo 2	Interpretazione autentica
Articolo 3	Assemblee Sindacali e Scioperi
Articolo 4	Permessi Sindacali
Articolo 5	Bacheca sindacale e documentazione
Articolo 6	Agibilità Sindacale
Articolo 7	Contingente A.T.A. in caso di sciopero
Articolo 8	Informazione
Articolo 9	Confronto
Articolo 10	La responsabilità disciplinare
Articolo 11	Contrattazione collettiva integrativa
Articolo 12	<i>Assemblea in orario di lavoro</i>
Articolo 13	Referendum
Articolo 14	Risorse del MOF
Articolo 15	Fondi finalizzati diversi dal MOF
Articolo 16	Criteri per l'attuazione di progetti nazionali, europei e territoriali
Articolo 17	Finalizzazione delle risorse del MOF
Articolo 18	Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica
Articolo 19	Compensi personale docente
Articolo 20	Compensi personale ATA
Articolo 21	Conferimento degli incarichi
Articolo 22	Incarichi aggiuntivi specifici
Articolo 23	Formazione – Aggiornamento Professionale
Articolo 24	Diritto alla disconnessione
Articolo 25	Riconoscimenti e compensi al personale docente per le attività di integrazione didattica del curriculum
Articolo 26	Compensi per i docenti collaboratori del dirigente scolastico
Articolo 27	Criteri per l'utilizzazione dei docenti in attività e progetti del P.T.O.F.
Articolo 28	Organizzazione del lavoro e orario del personale docente
Articolo 29	Organizzazione del servizio del personale DOCENTE
Articolo 30	Quantificazione dei posti da assegnare ai plessi di scuola primaria
Articolo 31	I PON nel contratto: progetti comunitari
Articolo 32	Compensi forfetari - Collaboratori scolastici
Articolo 33	Compensi forfetari - Assistenti amministrativi
Articolo 34	Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Articolo 35	Compensi da fondo d'Istituto - Collaboratori scolastici
Articolo 36	Compensi per specifiche attività - Assistenti amministrativi
Articolo 37	Modalità di utilizzo del personale A.T.A.
Articolo 38	Criteri per l'utilizzo del personale A.T.A. in incarichi specifici
Articolo 39	Organizzazione del lavoro e orario del personale A.T.A.

Articolo 40	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale A.T.A.
Articolo 41	Criteri per la nomina di supplenti
Articolo 42	Sostituzione del personale assente
Articolo 43	Ferie e permessi

La tabella analitica della costituzione del fondo è inserita all'interno del testo del contratto.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 22 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.d.
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 15.400,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 28.595,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 20.945,94
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 3.850,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 458,72
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.830,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 7.175,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 576,08
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.507,28
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 3.130,32
Art. 47	Incarichi specifici	€ 2.839,11
Art. 70 CCNL 4-8-95	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti – non regolate espressamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 2.604,30

C) Effetti abrogativi impliciti

Non esistono rinvii a precedenti contratti o effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

E) Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Materie escluse dal Contratto Integrativo in quanto gestite a livello Centrale in applicazione al Contratto Nazionale

F) Illustrazione dei risultati attesi in correlazione con il Piano della Performance

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto

Il contratto di Istituto regola tutte le materie non previste nella procedura di informazione preventiva da rendersi entro il 15 settembre di ogni anno per l'esplicitazione dei criteri dirigenziali in materia di organizzazione uffici, inviata agli organi competenti unitamente al contratto.

In particolare il Titolo IV relativo al trattamento economico può disciplinare per legge solo il trattamento economico accessorio e non il trattamento fondamentale gestito a livello centrale. Il trattamento accessorio di cui al Contratto Integrativo discende direttamente dal POF e dal Piano Annuale delle Attività che ne costituisce la declinazione organizzativa. In particolare il Contratto Integrativo indica dettagliatamente le attività accessorie ed i budget massimali di loro retribuzione specifica, anziché limitarsi all'esplicitazione di criteri di orientamento alla retribuzione. Tale scelta aumenta la trasparenza e la leggibilità a tutti i livelli delle condizioni di riconoscimento economico. Importante a tal fine la clausola che stabilisce la possibilità, a fronte di minuta rendicontazione oraria di stabilire in caso di necessità una compensazione tra attività svolte con minore impegno orario rispetto al previsto ed attività svolte con maggior impegno orario rispetto al previsto, in un'ottica di massima funzionalità tra risorse ed implementazione reale delle attività previste.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof. Laura FRANCO

firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 Decreto legislativo 39/1993
